

Legislativní změny u volnočasových benefitů od ledna 2024

**Volnočasové benefity zůstávají,
dochází v nich pouze ke změnám**



Informace uvedené v tomto materiálu jsou aktuální k 2. lednu 2024.

www.Upcz.cz

Jedna aplikace
Jedna karta
Nekonečně možností

Up

Legislativní změny u volnočasových benefitů od ledna 2024

Volnočasové benefity si zachovávají daňovou výhodnost. Zaměstnanci mohou tak **i nadále ušetřit téměř 27 %**, jelikož benefity zůstávají osvobozené od daně z příjmů i zdravotního, sociálního a nemocenského pojištění, a to až do výše nově stanoveného ročního limitu.

Nově je stanovena maximální roční částka pro volnočasové benefity. Tato částka je rovna polovině průměrné mzdy používaného pro daňové výpočty. **V roce 2024 je limit stanoven na 21 983,50 Kč.**

Co to znamená v praxi

- Zrušení limitu 20 000 Kč/rok na rekreaci, zájezdy a dětské tábory.
- Nově se zavádí **celkový roční limit pro rok 2024 ve výši 21 983,50 Kč** pro všechny volnočasové benefity. Požadavek na účelové a nepeněžní poskytování benefitů zůstává.

Co je třeba zahrnout do limitu

- V praxi se do limitu **započítávají nejen benefity** poskytované prostřednictvím elektronických **eBenefitů**, poukázek Unišek, **Unišek+**, **Unišek+ FKSP**, **ale i další výhody** jako nadstandardní zdravotní péče, příspěvky na dětské tábory, využívání firemního rekreačního zařízení, nebo kartu MultiSport.

Co do limitu naopak není potřeba zahrnout

Například penzijní nebo životní pojištění, pro které platí samostatný limit 50 000 Kč a stravování. Další viz níže:

- Občerstvení na pracovišti (káva, čaj, ovoce)
- Osobní auto k osobním účelům
- Lítačka, InKarta...
- Životní a penzijní připojištění

Kdo je připraven, není překvapen

Zaměstnavatel by měl prozkoumat všechny poskytované benefity a zjistit, které z nich bude potřeba nově zahrnout do celkového limitu. Je důležité také nastavit evidenci těchto benefitů tak, aby odpovídala legislativním požadavkům.

Změny týkající se Fondu kulturních a sociálních potřeb (FKSP) ve veřejné správě a samosprávě

Co to v praxi znamená

- **Zrušena** je vyhláška č. 114/2002 Sb., která se týkala **Fondu kulturních a sociálních potřeb**.
- **Snížení přidělu** prostředků do Fondu z 2 % na 1 %.
- Alespoň polovina přidělených prostředků do Fondu musí být **využita na produkty spojené se spořením na stáří**, zbytek může jít na jiné benefity.
- Organizace má **plnou kompetenci rozhodnout, které benefity nabídne**. Tím pádem se ruší omezení dříve daná vyhláškou FKSP a zaměstnanci veřejné správy mají možnost využívat benefity srovnatelné s těmi v komerčním sektoru. Je však nutné, aby pravidla poskytování benefitů byla zahrnuta do interních směrnic nebo kolektivní smlouvy. S přípravou dokumentace vám rádi pomůžeme.

Na co si dát pozor při přechodu na nová pravidla

V současné době legislativní proces (prováděcí předpis) ještě není dokončen. Po dokončení a úpravě legislativy budou poskytnuty další detaily a upřesnění.

- Kredity, které byly nabity a vyčerpány **v roce 2023, nepodléhají nové legislativě**.
- Pokud dojde k převedení kreditů do roku 2024, ale nabití kreditů a vystavení dokladu bylo provedeno v roce 2023, jejich čerpání **nebude započítáno do nového souhrnného limitu**.

Pomůžeme vám s hlídáním limitů

Up Česká republika se postará o správu a zajištění dodržování limitů pro vaše volnočasové benefity. Nabízíme řešení pro kontrolu limitů, a to i v situacích, kdy klient poskytuje zaměstnancům benefity mimo systém Up ČR. Od ledna 2024 vše bude připraveno přímo v systému Můj Up. Hlídání limitu tak bude snadné a přehledné.

Up je plně připraven na řešení volnočasových benefitů pro rok 2024

www.Upcz.cz



Informace uvedené v tomto materiálu jsou aktuální k 2. lednu 2024.

www.Upcz.cz

Jedna aplikace
Jedna karta
Nekonečně možností

Up