

Legislativní změny u volnočasových benefitů od ledna 2025

**Volnočasové benefity zůstávají,
dochází v nich pouze ke změnám**



Volejte nebo napište

Up Česká republika s. r. o.

+420 241 043 111

info@upcz.cz

www.Upcz.cz

Upbenefity

Legislativní změny u volnočasových benefitů od ledna 2025

Volnočasové benefity si zachovávají daňovou výhodnost. Zaměstnanci mohou tak **i nadále ušetřit téměř 27%**, jelikož benefity zůstávají osvobozené od daně z příjmů i zdravotního, sociálního a nemocenského pojištění, a to až do výše nově stanoveného ročního limitu.

Nově je stanovena maximální roční částka pro volnočasové benefity. Tato částka je rovna polovině průměrné mzdy používaného pro daňové výpočty. **V roce 2025 je limit stanoven na 23 278 Kč.**

Co to znamená v praxi

- Zrušení limitu 20 000 Kč/rok na rekreaci, zájezdy a dětské tábory.
- Nově se zavádí **celkový roční limit pro rok 2025 ve výši 23 278 Kč** pro všechny volnočasové benefity. Požadavek na účelové a nepeněžní poskytování benefitů zůstává.

Co je třeba zahrnout do limitu

- V praxi se do limitu **započítávají nejen benefity** poskytované prostřednictvím elektronických **eBenefitů**, poukázek **Unišek, Unišek+, Unišek+ FKSP**, ale i další výhody jako nadstandardní zdravotní péče, příspěvky na dětské tábory, využívání firemního rekreačního zařízení, nebo kartu MultiSport.

Co do limitu naopak není potřeba zahrnout

Například penzijní nebo životní pojištění, pro které platí samostatný limit 50 000 Kč a stravování. Další viz níže:

- Občerstvení na pracovišti (káva, čaj, ovoce)
- Osobní auto k osobním účelům
- Lítačka, InKarta, ...
- Životní a penzijní připojištění

Volejte nebo napište

Up Česká republika s. r. o.

+420 241 043 111

info@upcz.cz

www.Upcz.cz

Upbenefity

Kdo je připraven, není překvapen

Zaměstnavatel by měl prozkoumat všechny poskytované benefity a zjistit, které z nich bude potřeba nově zahrnout do celkového limitu. Je důležité také **nastavit evidenci těchto benefitů** tak, aby odpovídala legislativním požadavkům.

Změny týkající se Fondu kulturních a sociálních potřeb (FKSP) ve veřejné správě a samosprávě

Co to v praxi znamená

- **Zrušena** je vyhláška č. 114/2002 Sb., která se týkala **Fondu kulturních a sociálních potřeb**.
- **Snížení přidělu** prostředků do Fondu z 2 % na 1 %.
- Alespoň polovina přidělených prostředků do Fondu musí být **využita na produkty spojené se spořením na stáří**, zbytek může jít na jiné benefity.
- Organizace má plnou **kompetenci rozhodnout, které benefity nabídne**. Tím pádem se ruší omezení dříve daná vyhláškou FKSP a zaměstnanci veřejné správy mají možnost využívat benefity srovnatelné s těmi v komerčním sektoru. Je však nutné, aby pravidla poskytování benefitů byla zahrnuta do interních směrnic nebo kolektivní smlouvy. S přípravou dokumentace vám rádi pomůžeme.

Pomůžeme vám s hlídáním limitů

Up Česká republika se postará o správu a zajištění dodržování limitů pro vaše volnočasové benefity. Nabízíme řešení pro kontrolu limitů, a to i v situacích, kdy klient poskytuje zaměstnancům benefity mimo systém Up ČR. Vše je připraveno v systému Můj Up. Hlídání limitu je tak snadné a přehledné.

Volejte nebo napište

Up Česká republika s. r. o.

+420 241 043 111

info@upcz.cz

www.Upcz.cz

Upbenefity

Up je plně připraven na řešení volnočasových benefitů pro rok 2025

www.Upcz.cz



Volejte nebo napište

Up Česká republika s. r. o.

+420 241 043 111

info@upcz.cz

www.Upcz.cz

Upbenefity